

POLITICA ANTI-MITĂ

Direct One S.A. („Compania” sau „Direct One”), în linie cu societatea de holding, E-INFRA S.A. (E-INFRA) , își oficializează politica privind respectarea legilor anti-mită și anti-corupecție. Politica prezintă poziția Direct One și E-INFRA față de mită și actele de corupție

Politica evidențiază valorile și principiile etice ale Companiei și se constituie ca un instrument de lucru care conține reguli și criterii anti-corupecție, care vor fi avute în vedere și respectate în toate activitățile, atât în interiorul Companiei, cât și în raport cu partenerii de afaceri.

Unul dintre principiile de bază ale Companiei îl reprezintă toleranța zero față de mită și actele de corupție, oriunde și sub orice formă ar putea fi întâlnite.

Politica se adresează administratorilor, funcționarilor, angajaților, consultantilor și contractanților Direct One, iar respectarea prezentei Politici face parte din termenii și condițiile funcției pentru fiecare administrator, constituie o condiție de angajare pentru fiecare funcționar și angajat și o condiție de furnizare a serviciilor către Direct One pentru orice consultant și contractant care furnizează servicii substanțiale.

Toate persoanele la care se referă această Politică trebuie să respecte Politica și Procedurile aferente, legile, regulile și reglementările aferente locului în care Direct One efectuează activitățile de afaceri, în special legile, regulile și reglementările anti-mită în cursul efectuării îndatoririlor în numele Direct One.

Direct One se angajează să acționeze cu profesionalism, corectitudine și integritate în toate interacțiunile și relațiile de afaceri. Compania nu va acționa în moduri care ar putea afecta negativ integritatea și reputația sa.

În concluzie, prezentul document relevă preocuparea top managementului Companiei privind stabilirea, monitorizarea și revizuirea unei Politici care:

- interzice orice formă de mită;
- cere conformare la legislația anti-mită aplicabilă Companiei;
- este concepută ținând cont de scopul Companiei;
- furnizează un model pentru setarea, revizuirea și monitorizarea obiectivelor anti-mită; include angajamentele Companiei privind îndeplinirea cerințelor de conformare la legislația și la sistemul de management anti-mită;
- încurajează și sprijină buna-credința în sesizarea oricăror aspecte legate de posibile fapte de mituire (active sau pasive), făcute cu respectarea principiului responsabilității, garantând lipsa oricăror represalii și/sau acțiuni de retorsiune împotriva celor care formulează astfel de sesizări;
- include angajamentul de îmbunătățire continuă a sistemului de management anti-mită; explică autoritatea și independența funcției de conformare anti-mită;
- explică sancțiunile și consecințele neconformării la sistemul de management anti-mită.

Constantin-Cosmin Mazîlu
Director General